



Jaarverslag RvN@ 2023

mkb-clusters en innovatieprojecten

Inhoud

3	Voorwoord
4	2023 op hoofdlijnen
6	2023 in een Multiplier
10	Organisatiestructuur
11	Talent
12	Smart & IT
13	Circulair & Energie
14	Food & Health
15	Financiën



Voorwoord

Het jaar 2023 markeert zowel de groei als groeipijn van onze innovatiebeweging RvN@. Met trots benoemen we het convenant waarmee de zeven gemeenten van het Rijk van Nijmegen hun engagement tonen om gezamenlijk door te gaan met een bijbehorend investeringsplan. RvN@ heeft zich de afgelopen zes jaar bewezen als een doeltreffende beweging om het mkb in onze regio te versterken door de innovatiekracht te vergroten of te versnellen en grote transitievraagstukken te vertalen naar concrete programma's en projecten. Het bouwen en onderhouden van een inspirerend netwerk en de verbinding met talent en talentontwikkeling vormen de basis voor onze werkwijze.

Onze ambitie reikt verder dan onze huidige gemeentegrenzen; we streven ernaar andere gemeenten aan te moedigen om zich aan te sluiten. Echter, we erkennen de uitdaging om dit te realiseren in het tijdspad van het koersdocument. De route om deze groei concreet te maken vraagt een uitwerking in 2024.

De mkb-clusters binnen de beweging zijn blij met de stap naar een grotere regio, zij zijn vanaf het 3^e kwartaal begonnen hun netwerk uit te breiden met bedrijven buiten het Rijk van Nijmegen. Ook diverse projecten van RvN@ zoals het Verfproject en de Living labs bewegen zich al in de Lifeport-regio.

Het najaar van 2023 bracht een intensieve zoektocht naar de praktische implementatie van ons koersdocument. In het 4^e kwartaal heeft de remuneratiecommissie het voorstel goedgekeurd om met een externe partij, FocusRebels, een plan te ontwikkelen voor de inrichting en aansturing van ons programmabureau, cruciaal voor het realiseren van de ambities uit het koersdocument.

Een van onze belangrijkste prestaties in 2023 was het bouwen van een programmering rond onze drie focusthema's. We hebben ons gericht op het transformeren van losse projecten naar een samenhangend geheel van mkb-clusters, Living labs, ontmoetingen en projecten die elkaar versterken en interactie hebben. Dit proces is in volle gang en vraagt de komende twee jaar aandacht.

Onze netwerkwol hebben we op veel plekken kunnen vervullen. Er hebben zeer succesvolle bedrijfsbezoeken plaatsgevonden, we hebben slim samengewerkt met andere netwerken op het gebied van talent en Smart & IT. We organiseerden een groot Lifeport@ evenement, ronde tafels waar we de keten rondom een transitithema verzamelden en natuurlijk organiseerden onze mkb-clusters hun eigen bijeenkomsten om als ondernemers onderling kennis uit te wisselen en gezamenlijke vraagstukken op te pakken. Daarnaast hebben we onze netwerkwol ook opgeschaald om landelijke evenementen bij ons te laten landen. Landelijke evenementen helpen ons netwerk effectiever te maken als het gaat over het contact met de landelijke overheid en het verbinden van bedrijven buiten de regio met ons bedrijsennetwerk.

Talent en talentontwikkeling hadden het afgelopen jaar twee duidelijke gezichten. Enerzijds het uitbouwen van de samenwerking met het onderwijscluster. Het bouwteam onderwijs heeft vanaf het 3^e kwartaal onze aandacht gekregen. Ons doel is om tot een gezamenlijke werkwijze te komen waarbij studenten ingezet worden in langdurige Living labs om regionale transitievraagstukken te versnellen en talent en mkb aan elkaar te verbinden. Dit is een complexe opdracht waar ons team met veel enthousiasme aan werkt. Het leggen van verbindingen in eigen instellingen en het mogelijk maken van een werkwijze waar studenten van ROC tot RU aan kunnen bijdragen wordt als uitdagend ervaren. Anderzijds het neerzetten van Living labs en Labteams waar ruim 500 studenten bij betrokken waren.

Met deze reflectie op het jaar 2023 zien we een toekomst voor ons in de Lifeport-regio waar Lifeport@ als uitvoeringsorganisatie die strategisch meebouwt een sterke rol kan vervullen. Een mkb-innovatiebeweging die beleidsdoelen en ambities van gemeenten, GMR, TEB en provincie Gelderland concreet kan maken en een kennis- en talenthub is waar studenten en bedrijven optimaal van elkaar profiteren.

2023 op hoofdlijnen

Op koers in een transitiejaar. De beweging is op veel plekken in de regio een vertrouwde waarde geworden in het ecosysteem. We staan bekend als een club van DOE-kracht, sterke MKB clusters, structurele samenwerking met onderwijs en we bouwen samen met overheden en regionale partners aan projecten die transitievraagstukken versnellen en impact hebben op de innovatie van het MKB.



2023 op hoofdlijnen

Focus van werkzaamheden:

Meerjarige financiering en samenwerking gemeenten

- De 7 gemeenten in het Rijk van Nijmegen hebben commitment uitgesproken voor een meerjarige financiering van RvN@ waarmee de koers is uitgezet naar een meerjarige samenwerking.

Groei en versterking MKB Clusters

- Versterking van bestaande MKB clusters (Circulaire Raad - Digital agents – talent – Food community)
- Nieuwe clusters opgezet (Food 2.0 en toegepaste AI, circulaire MKB en verfcluster)

Zie <https://rvnhub.nl/circulaire-economie/ketenpartners-werken-aan-regionaal-retour-en-verwerkingssysteem-verfrestanten/>



Versterking samenwerking met de onderwijsinstellingen

- Het bouwteam onderwijs bemenst door mensen van ROC, HAN, RU en RvN@ heeft gebouwd aan een breed gedragen samenwerkingsplan. In september is dit samenwerkingsplan bekrachtigd door de bestuurders. Het bouwteam is daarna omgevormd naar een programmteam met regisseurs vanuit de onderwijsinstellingen om gezamenlijk projecten uit te voeren. Het programmteam is hiermee een structurele waarde binnen de beweging.
- De methode van living labs word in de praktijk gezet
- De Hub Gezond Circulair is aan het bouwen om in september gelanceerd te worden tijdens het symposium Circulair Talent.

Van projecten naar programma's

- De eerste beweging van projecten naar programma is gemaakt.

Intensivering samenwerking GMR, The Economic Board, VNO-NCW

2023 in een multiplier



> € 225.000
in kind
investeringen

5000
professionals
direct bereik

>2000
organisaties
direct bereik

>3000
studenten
direct bereik

>4500
verbindingen

>650.000
bereik
communicatie

>500
talenten
aan de regio
verbonden

9
events

>18 gemeenten
in projecten en
programma's actief

>1000
nieuwe
ideeën

>100
verkenningen

>17
innovatie
projecten

30
Verfverwerkende
bedrijven

5
dedicated
bouwteams

>300 bezoekers
Lifeport Festival
Circulair

>75.000
Regiodeal middelen
Voor Circulaire programma



>100
1op1 gesprekken
met Mkb'ers over
verduurzaming

€ 300.000
ondersteuning mkb
in voucherprogramma's

>€ 100.000
omzet uit
aangejaagde
projecten
Food & Health

>€ 80.000
omzet aangejaagde
projecten
Smart & IT

∞
• verbindingen
• omzet
• aangejaagde
projecten
buiten het directe
zicht van RvN@

>€ 1 miljoen
omzet uit
aangejaagde
projecten
Circulair

Toelichting multiplier 2023



>2000 organisaties en ondernemingen, >5000 professionals en >3000 studenten in bereik RvN@ bereikt deze personen tijdens events (Lifeport, Innovatietafels, Webinars, Lifeport Living Labs), tijdens individuele ontmoetingen en vergaderingen met een of meer teamleden en tijdens presentaties en meetings, onderzoeken en natuurlijk middels de nieuwsbrief en social mediakanalen. Naast de onderwijsinstellingen HAN, ROC Nijmegen en RU, zijn ook Yuverta en Hogeschool Van Hall Larenstein bij RvN@ aangehaakt.



€ 225.000 In kind investeringen Vanuit ondernemingen, overheid en onderwijs ontvangt RvN@ in kind inzet. Denk hierbij aan innovatieprojecten, in community's, bouwteams, agendacommissies en besturen. Dit jaar is daar de belangrijke in kind bijdrage van de onderwijspartijen bijgekomen. Daarnaast krijgt RvN@ extra in kind ondersteuning voor de huisvesting van het programmabureau, eventlocaties en financieel management.



>4500 verbindingen RvN@ stimuleert de vorming van nieuwe verbindingen tussen personen door het creëren van netwerkmogelijkheden, 1:1 contacten te leggen, op externe events aanwezig te zijn en het faciliteren van samenwerkingen. Ook bestaande verbindingen worden nieuw leven ingeblazen door het delen van kennis en ideeën en het bevorderen van toevallige en minder toevallige ontmoetingen.



>650.000 bereik online communicatie RvN@ verstuurt minimaal eens per maand een nieuwsbrief. Daarnaast is RvN@ zeer actief op de social media - LinkedIn, Twitter, Facebook, Instagram. Ook zijn er publicaties in offline media en op regionale televisie. Regionale en nationale partners van RvN@ delen content ook weer via hun eigen kanalen.



>500 talenten aan de regio verbonden Via de inzet van RvN@LAB en via diverse onderwijslijnen zijn talenten van ROC, HAN en RU aan het werk met opdrachten uit het Rijk van Nijmegen. In de LABtrain leggen stagiairs uit het Rijk van Nijmegen intensief contact met elkaar en met ondernemingen, organisaties en overheden in het Rijk van Nijmegen. Daarnaast zijn verschillende teams van studenten in het living lab Stationsgebied aan de slag gegaan en is een start gemaakt met de living lab Lingezen in samenwerking met de GMR. Vanuit de HAN zijn de werkplaatsen ingericht om in februari 2024 van start te gaan.



>5 dedicated bouwteams Het bouwteam overheid levert een structurele bijdrage aan de activiteiten van RvN@. Zij initiëren en versterken de activiteiten en communiceren daarover in de eigen gemeente. Het bouwteam onderwijs bestaat uit medewerkers van de drie onderwijsinstellingen en functioneert nu in een structurele samenwerking tussen de talentprogramma's van de drie onderwijsinstellingen. Het bouwteam circulair is de kerngroep van de Circulaire Raad. Het bouwteam Food is de agendacommissie van de mkb Food Community Gelderland en bouwteam Smart & IT is de agendacommissie van het mkb-cluster.

Toelichting multiplier 2023



9 events online en offline Ondanks de keuze om geen fase 0-budget voor evenementen in te zetten, vonden er in 2023 nog negen live RvN@ events plaats waarvan een deel in samenwerking met regionale partners. Dit waren vier events in de Circulaire 4Daagse 2023, een jaarlijks terugkerende programmering in de nationale Week van de Circulaire Economie met een Versnellingshuis Meet & Match, een masterclass van 5.1.2e, de Gelderse Circulaire Innovatie Top 20 en een koppeling met het GMR Regiocongres. Daarnaast was er het grote Lifeport Festival Circulair, talentbijeenkomst 'Verbonden stad' en verschillende innovatietafels zoals het thema AI. Verder haakte RvN@ voor de zichtbaarheid en het netwerkonderhoud bij de events van regionale partners aan zoals Innovatie, GMR, The Economic Board, Night of the Nerds en City Deal KennisMaken.



>300 bezoekers Lifeport Festival Circulair Op deze tweede editie bracht RvN@ bedrijven, overheden, kennisinstellingen en studenten wederom samen om de transitie naar de circulaire economie te versnellen. Het Radboudumc stelde zijn Experience Center ter beschikking voor een middag vol verdieping en inhoud op circulaire businessmodellen. Door het succes van de eerste editie en met een meer inhoudelijke en zakelijke programmering die op de circulaire ontwikkelingscurve van bedrijven aansloot kwam er nog meer serieus mkb op het festival af. Met keynote sprekers en 18 interactieve programmaonderdelen, zoals de bonenmissie van BOON, duurzaamheid in het Radboudumc, circulair met bamboe, CSRD rapportages, de C-Factor, Food World 024, action learnings en een Productpark met 30 standhouders werd kennis gedeeld en kwamen talloze nieuwe verbindingen tot stand en werden nieuwe initiatieven gestart. Dit festival in combinatie met de lobby heeft geresulteerd in de organisatie van de Nationale Conferentie Circulaire Economie in maart 2024 in De Vasim.



>18 gemeenten in projecten en programma's actief Kennisdeling en samenwerking stopt niet bij gemeentegrenzen. Om innovatiekracht te organiseren wordt er zoveel mogelijk lokaal gewerkt, maar waar nodig en mogelijk ook actief met bedrijven uit aanliggende gemeenten. Er werden verschillende nieuwe projecten met de Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen gestart zoals de ondersteuning van de training Toekomstgericht Ondernemen, Vergroening Bedrijventerreinen en de Human Capital Tafels. Daarnaast is op het gebied van Smart & IT in Arnhem contact gelegd met Avisie en House of IT.



>1000 nieuwe ideeën leiden naar zo'n 100 verkenningen Tijdens toevallige en minder toevallige ontmoetingen en contacten in fase 0 komen er allerlei ideeën op. Wanneer ideeën vaker voorkomen, zeer kansrijk lijken of er veel energie op zit, pakt RvN@ ze in een verdere verkenning op. Wat is de toegevoegde waarde voor het mkb? Past het bij het profiel van RvN@? Waar zit de energie, zijn er financieringskansen en hoe kan het ecosysteem versnellen?



>17 projecten draaien Met aanjagen - events en Ronde Tafels -, met advies, met verbinding, met communicatie en actie draaide RvN@ de volgende projecten en events: Living Lab Stationsgebied bouwlogistiek en klimaatadaptatie, Campus Hub Gezond Circulair, Lifeport Circulair LAB, RvN@ Circulaire Kickstart, Nije Nuts, Regionaal Expertiseteam Energie (REE), Economische voedselagenda gemeente Nijmegen, Toekomstgericht Ondernemen, Vergroening Bedrijventerreinen, Human Capital Tafels, Lokaal verwerken bioafval Berg en Dal, Bedrijvig Berg en Dal 'Vandaag aan de slag voor morgen', Winterfonds gemeente Nijmegen, Verfretoer en -verwerkingssysteem, Foodhub en FLINK.

Toelichting multiplier 2023



30 verfverwerkende bedrijven verbonden Vanuit het verfproject is een mkb-cluster van 20 bedrijven uit de schildersbranche bij elkaar gebracht. Dit betreft verfproducerende, verkopende, verwerkende en recycling bedrijven. Dit project wordt uitgebreid naar meer gemeenten.



>€300.000 mkb bedrijven ondersteund in voucherprogramma's Om ondernemers een steuntje in de rug te geven is begin 2023 in opdracht van gemeente Nijmegen een "tegemoetkoming energiekosten 2022-voucher" uitgegeven. Daarnaast zijn er verschillende Circulaire Kickstart vouchers verstrekt.



>€80.000 omzet uit aangejaagde projecten Smart & IT Binnen het focusthema liepen al digitaliseringsprojecten en is een stevig cluster van digitaliseringsagency's ontstaan dat elkaar regelmatig opzoekt. Op de pagina van focusthema Smart & IT staat hierover meer.



>€100.000 omzet uit aangejaagde projecten Food & Health Binnen het focusthema zijn verschillende projecten opgestart, is een stevig cluster van voedselbedrijven dat elkaar frequent opzoekt en samenwerkt en zijn er nieuwe voedselbedrijven bij elkaar gebracht die samenwerkingen startte. Op de pagina Food & Health staat hierover meer.



>€1 miljoen omzet uit aangejaagde projecten Circulair Vanuit de RvN@ Circulaire Raad worden er in de gehele regio projecten en programma's uitgevoerd waar RvN@ met netwerk, kennis en executiekracht aan bijdraagt. Zie pagina focusthema Circulair.



Verbindingen, projecten en omzet buiten de RvN@ radar Hoewel RvN@ zoveel mogelijk in contact probeert te blijven, is niet alle impact direct inzichtelijk te maken. Waar is het zaadje geplant en waar komt het tot bloei? We zijn natuurlijk enorm trots op onze zichtbare en meetbare resultaten, maar niet minder trots op de lastig meetbare resultaten. We zien, merken en weten dat we een belangrijke rol spelen in het sterker maken van het Rijk van Nijmegen.



>100 1op1 gesprekken met mkb'ers over verduurzaming Vanuit diverse projecten zijn we met Mkb'ers in gesprek over de next step in hun bedrijf rondom verduurzaming. Het kan over de energietransitie gaan of de inzet op circulariteit. Vanuit deze gesprekken ontstaan vervolgacties zoals bijvoorbeeld het verfproject.



>75.000 Regiodeal middelen voor het circulaire programma 2024/2025 kunnen door de Circulaire Raad en de Hub Gezond Circulair worden ingezet voor de uitbouw van deze programma's. Veel inspanning is geleverd om op de short list te komen van aanvragen.

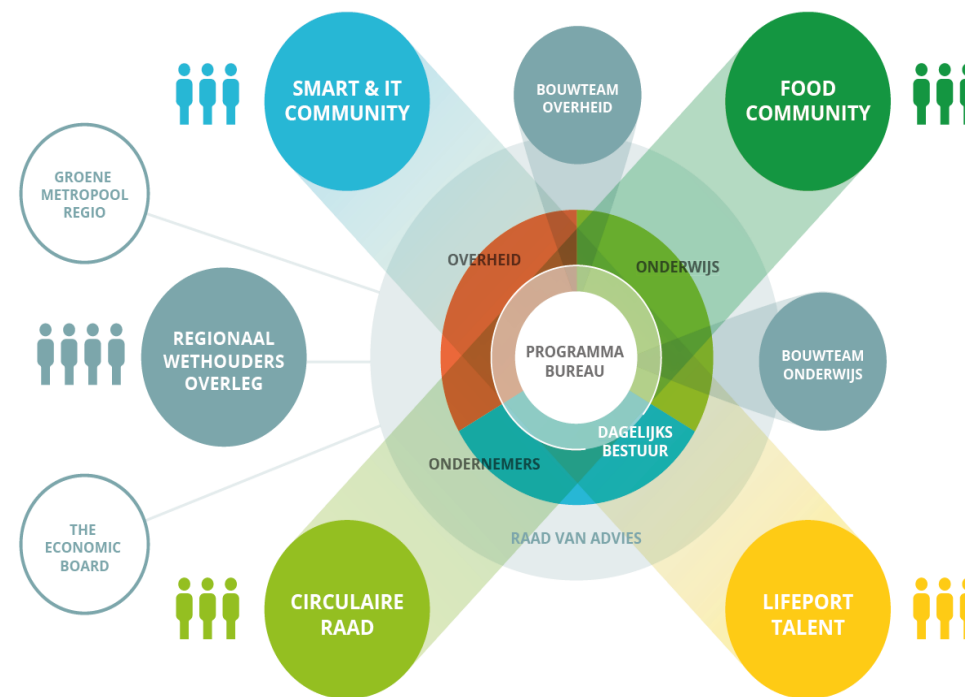
Organisatiestructuur

De samenstelling van het bestuur is gewijzigd. Wethouder Nick Derks (gemeente Wijchen en tevens penningmeester) heeft het bestuur in oktober verlaten vanwege zijn benoeming tot wethouder in Apeldoorn. Ronald Thoonen (wethouder gemeente Druten) is als bestuurslid aangetreden en hij heeft tevens de rol van penningmeester op zich genomen. Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven, 3 wethouders en een onderwijsbestuurder. De samenstelling van de Raad van Advies is onveranderd.

In het bouwteam overheid zijn alle gemeenten uit het Rijk van Nijmegen door accountmanagers vertegenwoordigd en zij overleggen 6-wekelijks met RvN@.

Het bouwteam Onderwijs is omgevormd tot een programmateam onderwijs waarin netwerkregisseurs van de HAN, Radboud Universiteit en ROC Nijmegen samen met RvN@ werken aan een structurele verbinding tussen talent en mkb door projecten op te tuigen waarin studenten uit de waaier (mbo, hbo, wo) deelnemen. Ook studenten van de onderwijsinstellingen Yuverta en Hogeschool Van Hall Larenstein zijn bij verschillende projecten betrokken.

Met het oog op de groei van de beweging zijn de voorzitter en de directeur in 2023 2 keer samengekomen met de commissie "Ondersteuning en Advies". Deze commissie speelt een rol in de keuzes rond governance en fiscale kansen en risico's en mogelijke subsidies bij trajecten als Regiodeals, Provinciale- en Rijkssubsidies.



Tot halverwege juni 2023 was directeur 5.1.2e 5.1.2e heeft 5.1.2e tijdens deze periode vervangen als interim directeur. Verder is gewerkt aan uitbreiding van de flexibele schil rondom het programmabureau.

Talent

Binnen al onze mkb-clusters speelt talent een rol. In onze regio is het behouden van talent een belangrijk thema. Samen met ondernemingen en overheid werken we aan een aantrekkelijke regio, waar talenten willen wonen en werken. We zetten onze expertise in voor de Human Capital Agenda van de Groene Metropoolregio. Door onze structurele samenwerking met onderwijs, en de samenwerking in mkb-clusters; maken we de verbinding tussen ondernemers, overheden en jongeren. In 2023 stonden drie ontwikkelingen centraal rond talentbehoud en talentontwikkeling.

1, Programmteam Onderwijs

De verdere uitbouw van de samenwerking tussen de drie kennisinstellingen in de regio (ROC Nijmegen, HAN, Radboud Universiteit) en RvN@ met de voorbereidende inzet in een bouwteam resulteerde vanaf 31 augustus 2023 in een structurele samenwerking tussen de drie kennisinstellingen en RvN@: het programmteam Onderwijs is een feit. Met een vaste inzet in fte's vanuit de drie instellingen en RvN@ worden opdrachten van het mkb en de overheid rond de focusthema's van RvN@ geplaatst in het onderwijs van de drie instellingen. En waar mogelijk worden opdrachten ook nog eens uitgewerkt in de waaier, waarin studenten MBO, HBO en WO samen met elkaar aan het werk gaan.

<https://rvnhub.nl/algemeen/structurele-samenwerking-roc-han-ru-en-rvn/>

2, Werktafel Talent/ Human Capital Akkoord

In het kader van het Human Capital Akkoord van de Groene Metropool regio, de Provincie Gelderland, The Economic Board en de kennisinstellingen, opleiders om (regionale) projecten te verbinden en op te schalen. RvN@ zit in dit verband aan de werktafel Aantrekken en behoud Talent in de Regio. In dit kader heeft RvN@ samen met een directeur van ROC Rijn-IJssel een traject ontwikkeld voor stagiairs uit het MBO: Topstages. In dit programma, dat valt in de reguliere stageperiode, staat uitwisseling van en kennisdeling tussen stagiairs in een specifieke branche centraal. Doel is de stagiair een nog beter beeld te bieden van wat mogelijk is binnen de branche en ze op deze wijze te behouden in de regio – op een plek die het beste past bij de ambities van de student en van de werkgever.

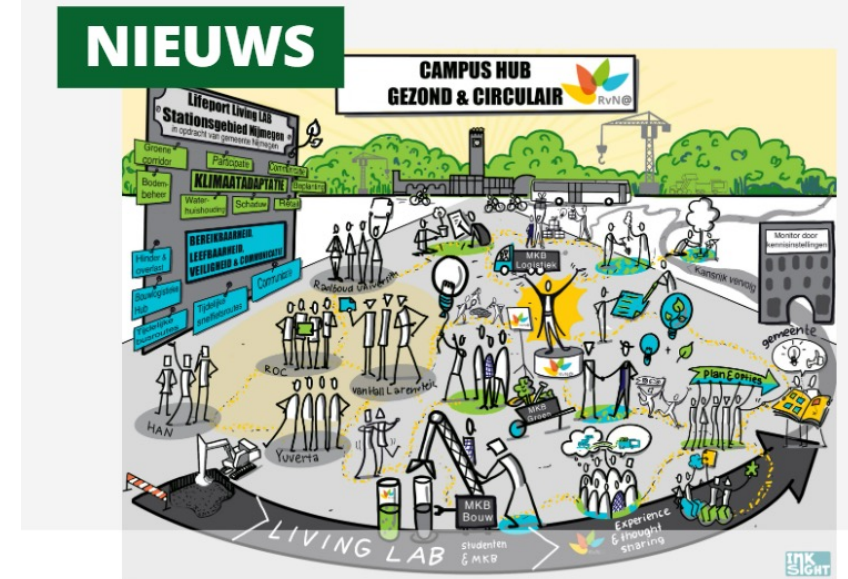
De start van de pilot in een samenwerking tussen Rijn-IJssel en ROC Nijmegen staat on hold.

3. Lifeport Living LAB Stationsgebied

Op basis van de methode Kennistafels van RvN@ is in 2023 het Lifeport Living LAB Stationsgebied ingericht. Gefinancierd vanuit de Regiodeal gaan studenten structureel aan het werk in het Nijmeegse Stationsgebied. Vanuit de methode is een agenda van opdrachten vanuit de gemeente Nijmegen opgesteld en zijn de opdrachten vervolgens gematcht met vijf kennisinstellingen. Vanaf februari 2023 zijn studenten van ROC Nijmegen, Yuverta, HAN, Van Hall Larenstein en de Radboud Universiteit aan de slag gegaan in het Lifeport Living LAB Stationsgebied.

Facts

- Werkplaatsen HAN (tweedejaars Bedrijfskunde): 6 opdrachten/30 studenten
- Afgestudeerde Milieu & Governance Radboud Universiteit: 1 opdracht/1 student
- Leefbare stad (derdejaars Yuverta): drie opdrachten/12 studenten
- Omgevingslab (vierdejaars Van Hall Larenstein): 1 opdracht/15 studenten
- Science & Society (masterstudenten Radboud Universiteit): 3 opdrachten/13 studenten
- Challenge Stadspark in het Stationsgebied (studenten ROC, Yuverta, HAN & RU): 1 opdracht/40 studenten








Smart & IT

Mkb-cluster

Tijdens de bijeenkomsten van het “Digital Agencies” cluster in 2023 werd een permanente agendacommissie samengesteld, met als doel een gestructureerde aanpak te waarborgen. In lijn hiermee is besloten om een vaste contributiestructuur te introduceren, waarmee de financiële middelen worden gegenereerd om deskundige sprekers en innovatieve initiatieven te ondersteunen en te bekostigen.

Een bijkomende mijlpaal die is bereikt, is de gezamenlijke aanvraag van meerdere bedrijven voor een SLIM-subsidie (Stimuleringsregeling leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen). Hiermee hebben we een belangrijke stap gezet in de ondersteuning van leren en ontwikkelen binnen ons cluster, wat de groei en duurzaamheid van de individuele bedrijven zal versterken.

Resultaten

-  *Succesvolle bijeenkomst Intercompany Traineeship;*
-  *Gezamenlijke aanvraag SLIM-subsidie, een samenwerking tussen ondernemers en RvN@*
-  *Uitvoeringspartner voor KplusV bij het vervolg van de MKBDeal Smart Together*
-  *Voor 2024 is een agenda gemaakt met een agendacommissie en een financieringsstructuur met de ambitie om samenwerking in de Lifeport-regio te vergroten, onder andere in samenwerking met Avisie, een grote speler in Arnhem.*
-  *Ingestapt in organisatie bijeenkomst rondom AI in samenwerking met INNOVATE om onze mkb-clusters daar aan te laten sluiten.*

Fase 1

Intercompany Traineeship Op het probleem dat talent van de kennisinstellingen de mooie organisaties in deze regio nauwelijks kent en daarom vertrekt, werd met RvN@ direct doorgepakt met de LABtrain. Het succesvolle intercompany programma dat talent voor onze regio behoudt. Stagiairs bezoeken elkaars stagebedrijven, hebben intervisie en volgen training. Op die manier leren studenten meer bedrijven kennen en ontwikkelen ze extra vaardigheden. “Het was voor onze groep bedrijven de eerste keer dat we zo samen aan talentbehoud voor de regio werkten. Dat gaan we op meer vlakken doen om onszelf, het mkb en de regio sterker en toekomstbestendig maken.” ^{5.1.2e} (Emixion) Vanuit LABtrain maakt RvN@ met de bedrijven nu de stap naar de ontwikkeling van een intercompany traineeship. De nieuwe werknemer die toch niet bij het ene bedrijf blijkt te passen, kan zomaar het toptalent voor de ander zijn. De mkb digitaliseerders zijn individueel te klein voor een traineeshipprogramma, maar samen kunnen ze wel als één fungeren. In 2023 kijkt RvN@ met de digitaliseerders, de onderwijsinstellingen ROC, HAN en RU en de gemeente Nijmegen naar de kansen.

Ontwikkelingen

In de Lifeportregio zijn er veel verschillende Artificial Intelligence (AI) initiatieven ontstaan, maar een samenhang ontbreekt. Vanuit het mkb krijgt RvN@ veel vragen over AI. Men wil weten wat het is, waar men kan starten en hoe men het praktisch in kan zetten. Door bedrijven en initiatieven op het gebied van AI te bundelen, kan het mkb al snel een beter overzicht krijgen. RvN@ is met verschillende partijen aan het kijken hoe dit vorm te geven en heeft samen met RCT Gelderland de eerste stappen gezet.





In samenwerking met Briskr, OostNL en Novio Tech Campus is de verbinding gelegd om de samenwerking rondom mkb beter op elkaar af te stemmen en regionaal te optimaliseren.

Circulair & Energie

Mkb-cluster

In navolging van het bedrijvensnetwerk NEC3.0, is RvN@ Circulair in 2023 gestart met het uitrollen van Circulaire (Net)werkbezoeken. Bij deze bezoeken laten wij regionale bedrijven met serieuze circulaire ambities met elkaar meedenken bij circulaire uitdagingen onder begeleiding van RvN@ en ^{5.1.2e} 5.1.2e. Tevens krijgen de bezoekende bedrijven de gelegenheid om een kijkje achter de schermen te nemen. Het eerste bezoek dat werd georganiseerd vond plaats bij [Royal Smit Transformers B.V.](#) in Nijmegen. Hierdoor ontstonden mooie verbindingen tussen bedrijven, bijvoorbeeld ten aanzien van het gebruik van circulair materiaal van Bamboologic in de machines van Smit Transformatoren.

Resultaten

-  *Succesvolle editie van het Lifeport Festival Circulair*
-  *Opstart van schaalbare duurzaamheids-projecten in Berg en Dal*
-  *Succesvolle uitvoering Winterfonds-mkb programma gemeente Nijmegen*
-  *Opstart FLINKC, versnellingsprogramma voor energievoöperaties*

Fase 1

Binnen het breder opgezette programma 'Bedrijvig Berg en Dal: Onderneemt duurzaam' heeft RvN@ voor de gemeente een reeks duurzaamheidsinitiatieven voor het mkb in kaart gebracht en toegankelijk gemaakt via actiekaarten. Ondernemers kunnen zich inschrijven voor een of meerdere van deze initiatieven, waardoor ze actief aan de slag kunnen met een toekomstbestendige bedrijfsvoering. Hiermee versterken we niet alleen de individuele bedrijven, maar dragen we ook bij aan een duurzamere en welvarende gemeenschap als geheel. Zie ook: <https://rvnhub.nl/circulaire-economie/actiekaarten-van-gemeente-berg-en-dal-en-rvn-maken-duurzaam-ondernemen-makkelijk-en-bereikbaar/>

Ontwikkelingen

RvN@ heeft "Circulaire TopRegio Arnhem-Nijmegen; Samenwerking met impact" ingediend bij de regionale Regiodeal aanvraag. Dit project bestaat uit het:

Tot stand brengen van een sterk triple-helix ecosysteem in Arnhem-Nijmegen op het gebied van circulaire economie;
Het onderzoeksprogramma Circulaire business Ecosystems bij de Radboud Universiteit;
Het oprichten van de Campus Gezond Circulair.

De onderwerpen Circulair en Energie worden breed gedragen in de regio. Met The Economic Board is een eerste gesprek gevoerd over een lidmaatschapsmodel voor MKB ondernemers. In samenwerking met Connectr ontsluiten we het netwerk in het Rijk van Nijmegen voor innovaties in de energietransitie.



Foto: Wethouder Irma van de Scheur reikt de eerste Sit & Heat actiekaart uit aan Sarah Norris van restaurant Puur Sanh – fotograaf Peter Hendriks




Food & Health

Mkb-cluster

De FoodCommunity Gelderland werkte in 2023 verder aan het bestendigen van de groei en verdieping van de inhoudelijke samenwerking. Door zowel inhoudelijk als informeel samen te komen, werken de bedrijven in het cluster aan de onderlinge samenhang en het vertrouwen. Leden van de FoodCommunity Gelderland hebben een inhoudelijke rol gespeeld in het Lifeport Festival Circulair; Bakkerij 't Kraayennest als circulair ondernemer in het Productpark, en Jamael Food Group als spreker in een deelsessie over de eiwittransitie. Na een zoektocht van de FoodCommunity in 2023 onder welke vlag zij willen opereren, hebben zij besloten om dit in 2024 bij RvN@ te blijven doen om de samenwerking kracht bij te zetten.

Daarnaast hebben we ons in de eerste helft van 2023 gericht op de succesvolle uitvoering van opdrachten binnen het thema Food & Health, zoals de economische voedselagenda voor gemeente Nijmegen. De ontmoetingen in dit project hebben bijgedragen aan het ontstaan van het project voor de lokale Hanos. Een groep horeca-ondernemers en studenten is bezig met de voorbereiding om in 2024 een popup-hub als experimenteerruimte te bouwen om lokale voeding snel en goedkoop aan de consument en horeca te kunnen leveren.

Resultaten

-  *Kennistafels regionale korte ketens en input Nijmeegse Economische Voedselagenda waaruit een vervolgproject lokale Hanos is ontstaan.*
-  *Action Learning lokale festivalorganisatoren "Duurzame voeding op Festivals"*
-  *Afronding Swirl-project Berg en Dal*

Fase 1

In samenwerking met gemeente Nijmegen hebben we via het project: Economische Voedselagenda "korte ketens en duurzame voeding voor iedereen" de opmaat gemaakt naar nieuwe samenwerkingen. Voor het vervolg kijken we onder andere naar een bredere samenwerking. Om het aanbieden van duurzame voeding in korte ketens mogelijk te maken; is een samenwerking tussen gemeenten onontbeerlijk. Ook het directer beleveren van bijvoorbeeld horecaondernemers is een regionaal vraagstuk. We hebben hierin overheid en ondernemers samengebracht, koplopers geïdentificeerd en belangrijke onderwerpen aangewezen.

Ontwikkelingen

Genoemde inspanningen hebben vruchten afgeworpen. Daarnaast heeft RvN@ samen met de business development-afdeling van Rabobank haar blik gericht op de kansen voor een innovatie-cluster binnen dit thema. De snel opvolgende ontwikkelingen binnen de branche en de aanzienlijke variatie daarin vragen om aandacht. We zijn actief bezig met onderzoek naar de potentiële voordelen van het integreren van bijvoorbeeld AI om de versnelling van innovaties en transitie te faciliteren. Toch is het nog moeilijk om de beleidsdoelen van de gemeenten te verbinden aan de transitievraagstukken en de innovatieagenda van het thema Food, omdat het thema binnen de gemeenten verdeeld is onder de verschillende politieke portefeuilles zoals Economie, Duurzaamheid, Gezondheid, Logistiek en Toerisme. In 2024 willen we hier met de TEB en GMR verder over praten.

Liquiditeit 2023

Het banksaldo van RvN@ op 31 december 2023 is **€ 110.016** en verdeeld over de diverse rekeningen:

Rekening Courant RvN@	€ 77.002
-----------------------	----------

In 2023 hebben we de derdengeldenrekening in gebruik kunnen nemen, we gebruiken deze rekening voor voucher- en ondersteuningsgelden die we in beheer hebben om uit te keren aan ondernemers. Door de ingebruikneming van de derdengeldenrekening is de liquiditeit van de stichting inzichtelijker.

In beheer, FoodCommunity	€ 26.075
In beheer, Derdengeldenrekening	€ 6.936

Financiële toelichting: Balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

Inventaris

Er zijn geen nieuwe materialen aangeschaft. De waardedaling komt door de afschrijvingen op aanwezige materialen.

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

Handelsdebiteuren

Bedrag betreft een aanspraak op een gestart project in de gemeente Nijmegen.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Bedrag betreft terugvordering btw bij belastingdienst.

Overige vorderingen en overlopende activa

Geen specifiek geoormerkt bedrag in 2023, betreft kleine overige vorderingen

Liquide middelen

De stijging is veroorzaakt door meer ontvangsten en snellere betaling vanuit fase 1 projecten, zie ook daling overige vorderingen en handelsdebiteuren

Financiële toelichting: Balans

PASSIVA

STICHTINGSVERMOGEN

Bestemmingsreserve

We hebben het goed gedaan op Fase 1 projecten en daarmee de stichting zoals door het bestuur uitgesproken van ongezond richting gezond weten te brengen.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende overlopende passiva

Binnen lopend jaar 2023 voucherregeling blijven volgen, geen grote wijzingen.

KORTLOPENDE SCHULDEN

*Schulden aan leveranciers en handelskred.
Belastingen en premies sociale verz.*

Momentopname openstaande facturen van partners.
Dit is een momentopname, dus op de datum “afgeslagen”. Hier valt ook btw onder en er zijn geen belangrijke mutaties geweest.

Overige schulden en overlopende passiva

Momentopname van kosten (uren) die in lopende projecten nog uitbetaald moeten worden.

Financiële toelichting: Resultatenrekening

Inkomsten

De druk die we op onze basisfinanciering ervaren, heeft ertoe geleid dat we aan de gemeenten in het Rijk van Nijmegen extra ondersteuning hebben gevraagd. Deze zijn allen gefactureerd en uitbetaald. Structurele ondersteuning is nodig om de missie van RvN@ uit te voeren. We zijn de doe-kracht van de regio, het innovatieve geheugen; de partner om te bouwen aan nieuwe samenwerkingen. Dat kunnen we doen omdat we vanuit onze missie duidelijke keuzes maken in de opdrachten die we uitvoeren en de manier waarop we dat doen.

In de tweede helft van 2023 hebben we gericht gestuurd op de uitgaven om binnen begroting te blijven. Lifeport Festival is binnen fase 1 project verantwoord en is daarom niet terug te zien in het resultatenoverzicht. De projecten in Talent en Food & Health lopen door in 2024 en zijn daarom niet terug te zien in het resultaat.

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	3, 8, 10, 12, 13